

/Text | 霆
/Photo | 林霖
/Design | Bryan Tsui



灌溉社區 的 溫暖種子

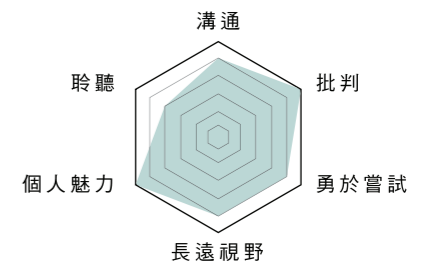
”

站在背後做推動者，可以散播種子，

感染更多人一起為社區付出。

“

吳蒨婷（丁丁）
賽馬會「好相寓」劏房戶支援計劃創辦人



這位職場新鮮人吳蒨婷（丁丁），去年大學畢業，是一位社工。因為多次家訪，發現香港劏房戶愈來愈多，生活環境惡劣，她希望以行動為他們提供實質援助。「劏房戶除了面對租約上的不平等，生活上亦有很大壓迫感；實際居住環境差，社區連繫非常弱。」於是，丁丁去年與另一名社工李風清（Summer）成立「好相寓」，全力支援劏房戶。兩位女生一手包辦計劃的策劃與倡議，為基層搜羅合用物資，亦提供維修服務，盼望為活在水深火熱的基層人士，改善生活質素，讓他們得到應有的生活尊嚴。

體會劏房生活之苦 尋找社區資源 讓基層好好生活

百多呎的空間，一人居住已略嫌狹窄，更何況不少劏房戶皆為三至五人的家庭。「常常聽到街坊說，每朝一起床像睡在一個盒子、棺材裡，不想被困在內。小朋友會趴在床上做功課、吃飯，因為打開房門走進去就是床，完全沒有其他空間。而生活空間太狹窄，家人間更易產生磨擦。」廚房和廁所要共用，即使有窗，也沒有對流的鮮風；劏房間隔的空心牆令私隱度大減，縱使是自己的家，也會因而感到侷促不適，說話大聲點也會被隔壁聽見，無法放鬆自如。「有些上了年紀的街坊，寧願出外打散工，也不願回家。小朋友要在學校或圖書館完成功課後才回家，家裡真的沒有空間。」丁丁在日常探訪工作，深感基層家庭生活之苦。居所對他們而言，可能只是花數小時睡覺的地方，醒來後又要「逃生」，尋找其他寬敞的公共空間生活。



如是者，丁丁和Summer發展了一項支援計劃，為這群低收入的劏房戶重新設計傢具擺位，或尋找一些容易收納的傢具，以改善生活空間環境。「例如摺枱、摺櫈，以增加整體空間。一些看似微小的改變，對他們而言已有很大不同。家裡終於有機坐、有桌子做功課，開始有家的感覺。希望讓他們知道，即使環境不好，也不要放棄生活的尊嚴。」丁丁會物色過剩資源、減少浪費，更試過在垃圾站，自己用手推車搬較新淨的櫃子回中心。「辦公室、樓盤展覽，或餐廳結業都會有大量傢具和陳列物品被棄置，好多時最後都去了堆填區。我們會找一些較新的放上平台，讓有需要的街坊知道及取用。其實社區資源有很多，只是分配上未有妥善的辦法。」丁丁聯繫了整個社區的街坊，有些街坊會自發捐贈、協助搬運、尋求物資，發現哪裡有合適物資，也會主動告訴丁丁。「有些人了解到劏房戶不能明火煮食，也會特意捐贈電磁爐。」

聯繫社區網絡 推動鄰舍精神

於南山邨長大的丁丁，親戚朋友都同住同一條邨，自小感受鄰里間的親近與互助。長大後卻發現，社區內人與人的關係愈來愈疏離，也有一群居於大廈深處的劏房戶，他們跟社會、社區的隔膜，更好比一間間板間房般密集與疏離，令她思考怎樣能重塑人與人之間的關係，重建兒時「一叫就有人幫手」的光景。

二人積極向外招募一些水電、家居維修師傅，為劏房戶解決家居問題。「三行、木工，各樣都有。我們設立的社區中心位於大南街，附近有很多裝修、鋁窗等店舖，師傅知道我們做劏房戶支援，會主動告訴我們他有甚麼牌照，希望可當義工出一分力。」丁丁帶領義工逢星期五出隊，到太子、旺角和深水埗等地展開地區服務。

曾有劏房戶與業主失聯，單位失修也求助無門，直至義工上門才發現慘況。「有喪夫的40餘歲婦女，家中廁所長期漏水，天花也有剝落情況，水龍頭是壞的；一個小單位三人共住，互不認識，但家中沒



有任何間隔；有單身男子面臨迫遷，被濫收水電費。租金三千，水電費達二千，可是家中完全沒開水龍頭，卻會聽到水聲，水錶不斷跳動。」惟租戶多缺乏生活動力，無力改變生活環境現況，故家中物件囤積、裝備失修、環境骯髒差劣亦默默承受。加上親戚、朋友不多，工時長又壓力大，孤身一人，基本上對生活沒有期盼。「不少劏房戶跟我們聊天過後，才發現自己的居住空間真的需要改善。我們原本只是協助修理物件，後來我們勸他搬走。他搬的話，我們一定幫。」

因親身接觸而感到衝擊，丁丁指香港繁華背後，其實有很多不為人知的故事。「社會制度的根本問題，這群人就要住在不適切的居所，即使是20餘歲的單身年輕人，輪候公屋的時間也長達30多年。」這些都是資源不足、分配不均下的慘況。留意到現時社會上缺乏針對住屋需求的義工計劃，丁丁和Summer便踏前一步成為媒介，全因相信一小步也能為社區帶來大改變，「既然有能力，便嘗試去幫人。」



城市暗角的農夫 散播互助種子

「社會上不同角色，無論男女，都可以有能力肩負和勝任這些崗位。」丁丁打破大眾對於領袖性別的定型。從小受家庭因素影響，母親是獨立自主的女性，減輕她對男女性別和能力上的刻板界定。「小時候媽媽會教我修理風扇、插蘇掣等，不會隨便找人回來修理。她給我的概念是：『沒事情是做不到的，只要你試。』故我不覺得男女於能力上有什麼差異，其實每個人都可以。家裡如果要組裝或修理櫃子，哥哥都一定會預我。」丁丁說。

身為社工，丁丁覺得這不只是一份工作，而是屬於社區一份子的責任。作為「好相寓」的創辦人，丁丁和Summer於崗位上是領導、決策者的角色，丁丁卻形容自己為「農夫」，宣揚並散播概念，讓人人都能參與當中。「我只覺得如果我的幫忙可以讓這件事發展得更好，那就做吧。我甚至希望感染更多街坊能擔當主導崗位。計劃的意義，在於有一大群有同樣想法的人，然後一起實行。每個活於社區的人都是種子，可能他們只是缺乏土壤、養份再萌芽，我正擔當播種的角色，令每棵花都可以成長，這樣我覺得更開心。」居民是種子，平台是養份，丁丁和Summer是農夫，互相配合下，讓更多人能參與改善生活、回饋社會。領袖從不只是領導者，在幕後作推動和支持的角色，也是一種付出。

好相寓



計劃目標為期三年，丁丁期望各種服務，如維修隊、社區服務等能發展至穩定規模，當中義工和街坊都能多參與，並策劃更多助人的方案。「希望聯繫不同單位合作，並連結更多人參與，為社區付出。」每個人的一小步，都可以為社區帶來改變。只要懷著一顆願意服務社會的心志，每顆社區的種子都可發芽成長，為自己的家園帶來充滿生機、茂盛亮麗的風景。



拍攝場地——青協領袖學院【營舍】

全新落成的營舍樓高兩層，可供85位來自海外和本地的青年領袖住宿。

了解更多 → P.56

